

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等ディサービス ベイス		
○保護者評価実施期間	2025年2月15日 ～ 2025年2月28日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	29 (回答者数)	12
○従業者評価実施期間	2025年2月15日 ～ 2025年2月28日		
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	9 (回答者数)	8
○事業者向け自己評価表作成日	2025年3月4日		

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	事業所のプログラムが固定化されないように工夫されている	・デイキャンプやお泊り会、クリスマスパーティーなど、季節ごとにイベントを盛り込んでいる ・年齢や発達段階に応じた活動設定 (ベイスでは自立に向けて生徒主体となつての活動が充実：調理活動やグループ外出など)	・地域の方々と交流する機会が少ないため、公園等で交流する機会を積極的に設ける ・年齢や発達段階に応じた活動設定のほか、生徒さんの“やってみたい”を聞き出し、活動に組み込んでいく
2	〈ベイス〉と〈ベイスキッズ〉に分かれ、オーダーメイドの支援を行っている	年齢や発達段階に応じた支援・生徒さんやご家族様が求める支援を心掛けています	・支援間にズレが生じないよう、半年に一度振り返りを行い、また、新しく立てた計画書の説明を対面で行う
3			

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	活動のスペースが十分に確保されていない (ベイスキッズ)	・生徒数に対して空間が狭いと感じることがある ・トラブルが起きた際にうまく環境配慮ができず、他生徒さんへ影響が出てしまうことがある（クールダウンできるスペースが少ない）	・今後生徒数が増えていくこと等、様々な要因を踏まえて活動場所の拡大を検討
2	職員の配置数	・職員の急な休み等によって適切な配置をとることが難しいときがある	・スタッフの募集をかけ、スタッフのみならずご家族様にも安心してもらえるようなスタッフ数の確保
3	職員の専門性	・開催時間やスタッフ配置の兼ね合いで研修に参加できない時がある ・午後から勤務されるスタッフとの打ち合わせが念入りにできていない	・参加したい研修がある時には参加できるようスタッフ間で連携を図る ・支援間にズレが生じないようコミュニケーションを積極的に図り日々の支援にあたる